

GAN

GLOBAL APPRENTICESHIPS NETWORK

KÜRESEL İŞBAŞINDA EĞİTİM AĞI (GAN) VE GAN TÜRKİYE AĞI

“İŞBAŞINDA EĞİTİMDE İŞBİRLİĞİ”



Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu

Hoşdere Caddesi Reşat Nuri Sokak No:108 06540 Çankaya - ANKARA

Tel: (312) 439 77 17 (Pbx) • Faks : (312) 439 75 92 - 93 - 94

www.tisk.org.tr • tisk@tisk.org.tr



TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU



OECD NEZDİNDE TİCARET VE
SANAYİ İSTİŞARİ KOMİTESİ



ULUSLARARASI
İŞVERENLER TEŞKİLATI



Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN)

Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN), Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) ve OECD Nezdinde Ticaret ve Sanayi İstişari Komitesi (BIAC) tarafından ILO'nun desteği ile 2013 yılında kurulmuştur.

GAN, özellikle işbaşında eğitim fırsatları ile gençlerin becerilerini ve istihdamını artırmak için iş dünyasını teşvik eden bir birliktir.

GAN'ın amaçları;

- İşbaşında eğitim ve staj imkanlarının sunulması,
- Diğer şirketler, işveren ve işçi kuruluşları ile iyi uygulama örneklerinin paylaşılması,
- İşbaşında eğitimin geliştirilmesi ve destek kampanyaları ile işbaşında eğitim programlarının statüsünün güçlendirilmesi,
- Ulusal ve bölgesel ağlar kurarak, bilgi akışının ve kapasite geliştirilmenin sağlanmasıdır.

GAN Üyelerinin benimsemeleri gereken basit fakat güçlü üç temel prensip şunlardır:

1. Şirketlerin insan kaynakları kalkınma stratejisinin bir parçası olarak, işgücüne işbaşında eğitim taahhüdü verilmesi ve bunun görünürlüğünün güçlendirilmesi,
2. İşbaşında eğitim ve staj konularında iyi uygulama örneklerinin paylaşılması,
3. Etkili bilgi paylaşım eylem planlarını ve ortaklıkları desteklemek, bu konudaki uluslararası işbirliğini güçlendirmek için, küresel ve yerel düzeyde ilgili şirketlerin bir ağ ortamında toplanmasının desteklenmesi.

Ekim 2014 tarihi itibarıyla;

- Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE), OECD Nezdinde Ticaret ve Sanayi İstişari Komitesi (BIAC), Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO), İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) gibi uluslararası örgütler;
- Telefonica, Adecco, Ericsson, Huawei Technologies, Gi Group, UBS, Samsung Electronics, Randstad Holding, Astra International gibi çokuluslu şirketler;
- Kolombiya (ANDI), Endonezya (APINDO), Fas (CGEM), Fransa (MEDEF), Hırvatistan (CEA), Azerbaycan (ASK), Suudi Arabistan (JCC), Hindistan (EFI), Güney Afrika (BUSA), Cote D'Ivoire (CGECI), Togo (CNP Togo), Kenya (FKE), Nijer (CNP), Jamaika (JEF), ABD (USCIB), Arjantin (UIA) ve Uganda (FUE) Ulusal İşveren Çatı Örgütlerinin yanı sıra, **TİSK** de GAN'a üyedir.

GAN Üyeliğinin Şirketlere ve İşveren Örgütlerine Faydaları

- İşbaşında eğitim programlarının nasıl kurulacağına dair, başarılı şirketlerin iyi uygulama örneklerini içeren bilgilere özel erişim,
- Dünya politika gündeminde kilit önceliği olan, gençlerin istihdamının teşviki konusundaki şirket katkılarının uluslararası alanda tanıtılması ve görünürlük sağlanması,
- Sektörel ve sektörlerarası ortaklıkların kurulma potansiyeli,
- Yükselen piyasalardaki becerilere ve gençlere erişim imkanı,
- Maliyet etkin, tek durak paket program.

GAN'ın web sitesinde (www.global-apprenticeships.org) isimleri yer alan üyelerin uluslararası tanınırlığı da artacaktır.



GAN Türkiye Ağı

GAN, ulusal düzeyde kamu politikalarında ve mevzuatta etkinliğin sağlanması için ülkeler bazında Ulusal Ağların kurulması sürecini başlatmıştır.

Ülkemizde de, TİSK kanalıyla bir Ulusal Ağ oluşturulmasına karar verilmiştir.

Öte yandan, Ulusal Ağ kurma çalışmaları Endonezya, Fransa, Kolombiya ve Tanzanya'da devam etmektedir.

Ulusal Ağların amaçları;

- Kaliteli işbaşında eğitim programları ile uygulanan iyi örneklerin paylaşılması;
- Gençler için işbaşında eğitimin geliştirilmesi ve desteklenmesi;
- Yerel düzeyde beceri uyumsuzluklarının engellenmesi ve ulusal politikalara etkide bulunulması için çoklu paydaşlarla işbirliği yapılmasıdır.



Ulusal Ağlar, ulusların farklı ekonomik, kültürel ve kurumsal ihtiyaçlarını kapsayan farklı içerikleriyle, GAN kavramının yerleşmesinde önemli rol oynayacaktır. Söz konusu ağların faaliyetleri, işbaşında eğitimde “elçi” sıfatıyla, şirket yöneticileri (CEO) tarafından yürütülecektir.

GAN Türkiye Ağı'na katılmak isteyen şirketler, GAN'ın üç temel prensibini benimsemelidir (Bkz. Sayfa 2).

GAN Türkiye Ağı, ihtiyaçlar doğrultusunda kurulacağından, faaliyetlerin de ihtiyaç ve önceliklere dayanması gerekmektedir.

GAN Türkiye Ağı'nın faaliyetleri aşağıdakileri kapsayabilir:

- CEO'ların, özel sektör ve kamudaki paydaşlarla birlikte ilgili konuları (destek kampanyaları, mevzuat, mesleki eğitimdeki güçlükler, kamu politikaları vb.) görüşmek üzere, yılda iki veya üç defa toplantı yapması,





- Şirketlerin, okul ziyaretleri, eğitim sağlayıcılarla işbirliği gibi işbaşında eğitimin artırılmasına yönelik çalışmalar konusunda taahhütte bulunmaları,
- Farkındalık artırma ve destek programlarına katılım,
- Eğitim müfredatının hazırlanması ve yürütülmesinde, hükümet, mesleki eğitim kurumları ve diğer aktörlerle işbirliği yapılması,
- Know-how ve iyi uygulamaların paylaşılması,
- İşbaşında eğitime tanınmış kişilerce aktif destek verilmesinin sağlanması,
- Sektör özelindeki ihtiyaçların karşılanması için sektörel grupların oluşturulması.

GAN Türkiye Ağı, TİSK tarafından GAN sekretaryasının asistanlığı ile yönetilecek olup, Ağ'ın önceliklerinin tespitinde ve faaliyetlerinin yürütülmesinde temel rol, şirketlerin olacaktır.

Azami faydanın yaratılması ve çalışmalarda tekrarların önlenmesi için, Ulusal Ağlar birbirleri ile bilgi paylaşımında bulunacak ve



ILO, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dünya İş Konseyi (WBCSD) ve Global Compact Yerel Ağları ile işbirliği yapacaktır.

Ulusal Ağlara üyelik, aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk faaliyeti olarak görülebilir. Bu durum, müşterilerin gözünde şirketlerin itibarının artmasını sağlayacaktır.

